

BELEIDSVERKLARING

De toekomst van de ondernemingen van de ADPO Group wordt bepaald door de duurzame professionaliteit en flexibiliteit.

De ADPO Bedrijfscultuur staat voor een continue engagement naar Kwaliteit, Veiligheid en Milieubewust ondernemen.

Wij vormen één bedrijf, één team. Onze sterkte ligt in het zoeken naar een ideaal evenwicht tussen eigen verantwoordelijkheid en onderlinge samenwerking waarbij een goede communicatie tussen alle betrokkenen onontbeerlijk is.

Kwaliteit:

- ✓ Een continue verbetering van ons **kwaliteitsmanagementsysteem** te bewerkstellen met als doel onze klantentevredenheid te verhogen.
- ✓ ADPO zal alles in het werk stellen om consequent producten (diensten) te leveren die voldoen aan de **eisen en verwachtingen van onze klanten**.
- ✓ ADPO wil het logistieke concept van diensten met een hoge toegevoegde waarde optimaal behouden en/of te verbeteren door te werken met **meetbare doelstellingen**.
- ✓ Wij streven naar een transparante **communicatie** met alle belanghebbende zowel extern als intern.
- ✓ Per beslissingsniveau moeten alle betrokkenen kunnen omgaan met vertrouwelijke informatie.
- ✓ Ons kwaliteitsmanagementsysteem beschrijft de **processen** die ieder personeelslid moet beheersen en toepassen. Het melden van (potentiële) klachten en niet conformiteiten maken hier een belangrijk deel van uit.
- ✓ Het voorkomen en verbeteren van onze belangrijkste **kritische controlepunten** (CCP); mede als onderdeel van de GMP feed, die tevens ook wordt toegepast voor food en farma.

Veiligheid, gezondheid en welzijn:

- ✓ Wij zullen al onze activiteiten op mogelijke **risico's** grondig evalueren en dit met periodieke herhalingen om zodoende een **veiligheidsbewuste werkomgeving** te creëren. Hierbij zal op termijn de behaviour based safety filosofie worden geïmplementeerd.
- ✓ Ongevallen wordt altijd geanalyseerd op hun oorzaak, zodoende de nodige **preventieve maatregelen** te kunnen nemen om andere gelijkaardige ongevallen te voorkomen.
- ✓ ADPO zal alles in het werk stellen om alle **wettelijke (voedsel)veiligheidsvoorschriften en reglementen** na te leven. Hierbij zal bij het implementeren van nieuwe technologieën steeds de **Best Beschikbare Technologie** (op basis van economische haalbaarheid) aangewend worden = BATNEEC.
- ✓ De leden van de hiërarchische lijn zijn in facto bevoegd inzake veiligheid, gezondheid en welzijn. Hierbij wordt een nultolerantie inzake drugs en alcohol gehanteerd. Iedere medewerker staat tevens met dezelfde **ingesteldheid** in om zijn eigen veiligheid, alsook die van anderen te waarborgen en moet onmiddellijk ieder gevaar melden.
- ✓ Het voortdurend oefenen en evalueren van **noodsituaties** leveren een positieve bijdrage op het voorbereid zijn van eventuele calamiteiten.
- ✓ Gezien de combinatie van de behandeling van chemische gevaarlijke stoffen en haven gebonden activiteiten is een voortdurend streven naar **optimale beveiliging** van de ADPO Kallo terminal onontbeerlijk.
- ✓ Het verhogen van het **KVM-bewustzijn** en **KVM-gedrag** bij alle medewerkers en contractors via sensibilisatie, opleidingen en instructies.

Milieu:

- ✓ De naleving van alle milieuwetten en – voorschriften die van toepassing zijn voor de onderneming
- ✓ Het voorkomen en verbeteren van onze belangrijkste **milieuaspecten** (lucht, water, afval, geur, bodem, energie). Tevens het verminderen van het energieverbruik en waterhergebruik implementeren.
- ✓ Het **communiceren met** de overheid, omwonenden en/of omliggende bedrijven rond milieuvragen of – klachten
- ✓ Bij het nemen van strategische beslissingen houden wij rekening met de **milieucriteria**.

De ADPO Group streeft naar een klimaat open dialoog over (voedsel)veiligheid, gezondheid en milieu. Daadwerkelijke actie wordt ondernomen waarbij eenieder centraal staat.

FILIP DE DIJCKER
MANAGING DIRECTOR

